

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Aika 20.09.2021, klo 13:00 - 15:01

Paikka Sähköinen kokous

Käsitellyt asiat

- § 420 Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus**
- § 421 Pöytäkirjan tarkastus**
- § 422 TE-palvelut 2024 -uudistus ja Pirkanmaan työllisyyden edistämisen kuntakokeilun tilannekatsaus**
- § 423 Tampereen kaupungin kansainvälisten ilmastositoumusten päivitys**
- § 424 Lausunto Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle kantakaupungin vaiheyleiskaavaa koskevien valitusten johdosta**
- § 425 Tampereen päivänä 2021 myönnettävät palkinnot**
- § 426 Eron myöntäminen sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsenelle luottamustoimesta sekä täydennysvaali**
- § 427 Eron myöntäminen sosiaali- ja terveyslautakunnan varajäsenyydestä sekä täydennysvaali**
- § 428 Eron myöntäminen yhdyskuntalautakunnan varajäsenyydestä sekä täydennysvaali**
- § 429 Valtuustoaloite mielenterveys- ja päihdeneuvoston perustamiseksi Tampereelle - Aila Dünder-Järvinen**
- § 430 Valtuustoaloite ihmiskaupan, hyväksikäytön ja työehtojen polkemisen torjumisen kirjaamiseksi kaupungin hankintaperiaatteisiin - Kukka Kunnari ym.**
- § 431 Valtuustoaloite vesipuiston sijoittamiseksi Tohloppijärvelle - Pekka Salmi, Juhana Suoniemi ja Petri Rajala**
- § 432 Lautakuntien ja jaostojen ym. sekä viranhaltijoiden ym. päätösten otto-oikeus**
- § 433 Tiedoksi merkittävät asiat**

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Saapuvilla olleet jäsenet

Ikonen Anna-Kaisa, puheenjohtaja
Kummola Kalervo, 2. varapuheenjohtaja
Kaleva Lassi, 3. varapuheenjohtaja
Dündar-Järvinen Aila
Hanhela Milka
Jussila Anne-Mari
Kaivonen Kirsi
Krasniqi Brigita
Markkanen Jouni
Raevaara Arne
Tanus Sari
Hiitti Antti, varajäsen
Vuorio Jaakko, varajäsen

Muut saapuvilla olleet

Nurminen Ilmari, valtuuston pj., poistui 15:00
Sasi Ilkka, valtuuston 1. vpj., saapui 13:07
Mustakallio Jaakko, valtuuston 2. vpj.
Aaltonen Mikko, valtuuston 3. vpj.
Jäntti Aleks, apulaispormestari, poistui 13:55
Salmi Pekka, apulaispormestari
Loukaskorpi Johanna, apulaispormestari, poistui 14:56
Helimo Matti, apulaispormestari
Yli-Rajala Juha, konsernijohtaja, esittelijä
Kannonlahti Katja, viestintäjohtaja
Aarnio Jouko, kaupunginlakimies, sihteeri
Nikkilä Elina T, hallintosihteeri, pöytäkirjanpitäjä
Rantanen Teppo, johtaja, saapui 13:08, poistui 14:04
Saari Regina, työllisyysjohtaja, saapui 13:08, poistui 14:04
Nurminen Mikko, johtaja, saapui 14:08
Kankaala Kari, ympäristö- ja kehitysjohtaja, saapui 14:04, poistui 14:18
Hastio Pia, yleiskaavapäällikkö, saapui 14:35
Lindfors Jukka, suunnittelujohtaja, saapui 14:35

Poissa

Lyly Lauri, 1. varapuheenjohtaja
Stenhäll Jaakko

Allekirjoitukset

Anna-Kaisa Ikonen
Puheenjohtaja

Jouko Aarnio
Sihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirjan tarkastus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pöytäkirja on tarkastettu ja hyväksytty

Jouni Markkanen

Aarne Raevaara

muut allekirjoitukset

Elina T Nikkilä
pöytäkirjanpitäjä

Pöytäkirjan nähtävänäolo

Yleisesti nähtäville www.tampere.fi
28.09.2021

Elina T Nikkilä, hallintosihteeri

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 420

Kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Todetaan kokouksen laillisuus ja päätösvaltaisuus.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 421

Pöytäkirjan tarkastus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjantarkastajiksi valitaan Jouni Markkanen ja Aarne Raevara (varalle Sari Tanus).

Kokouskäsittely

Ilkka Sasi saapui kokoukseen.

Perustelut

Pöytäkirja on tarkastettavana ja sähköisesti allekirjoitettavana viimeistään maanantaina 27.9.2021.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 422

TE-palvelut 2024 -uudistus ja Pirkanmaan työllisyyden edistämisen kuntakokeilun tilannekatsaus

TRE:3720/00.01.03/2021

Valmistelija / lisätiedot:
Teppo Rantanen

Valmistelijan yhteystiedot

Työllisyysjohtaja Regina Saari, puh. 050 346 9603, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

TE-palvelut 2024 -uudistuksen ja Pirkanmaan työllisyyden edistämisen kuntakokeilun tilannekatsaus merkitään tiedoksi.

Kokouskäsitely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden johtaja Teppo Rantaselle sekä työllisyysjohtaja Regina Saarelle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Aleksi Jäntti poistui kokouksesta.

Perustelut

Maaliskuun alussa käynnistyneissä työllisyyden kuntakokeiluissa tavoitellaan eri palveluiden parempaa yhteensovittamista ja tehokkaiden palveluiden järjestämistä. Kuntakokeiluja jatketaan vuoden 2024 loppuun asti ja niiden kautta edetään valtiollisten työ- ja elinkeinopalvelujen kunnallistamiseen. TE-palvelut siirtyvät kokonaan kunnille vuoden 2024 aikana. Uudistukseen liittyvän hallituksen esityksen valmistelu on käynnissä ja se lähtee lausunnolle helmikuussa 2022. Muutos etenee kolmen vaiheen kautta, jotka sisältävät työllisyyskokeilun lisäksi laaja-alaisia palveluihin liittyviä lakimuutoksia vuonna 2022. Merkittävin näistä uudistuksista on pohjoismainen työvoimapalvelumalli, jota resursoidaan henkilöstövoimavarojen lisäyksellä valtiolta syksyn 2021 aikana. Kolmantena vaiheena on tehtävien pysyvä siirto kunnalle tai useammasta kunnasta muodostuvalle yhteistoiminta-alueelle vuonna 2024. Vuonna 2022-2023 toimeenpantavat työllisyys- ja elinkeinopalvelujen lakisääteiset uudistukset tulee huomioida myös työllisyyden edistämisen kuntakokeilualueella. Pirkanmaalla työllisyyden edistämisen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

kuntakokeilun muodostaa 21 kuntaa. Toiminta perustuu kokeilulainsäädäntöön ja toimijoiden välisiin sopimuksiin.

Marinin hallitus päätti puoliväliriihessä jatkaa valmistelua TE-palvelujen siirtämiseksi kunnille. TE-palvelujen kunnallistamiseen liittyviä keskeisiä valmistelussa olevia asioita ovat kuntien ohjaus ja tiedolla johtaminen, kuntien kannustava rahoitusmalli, järjestämisvastuun määrittäminen kuntien ja valtion kesken sekä kuntayhteistyö, palvelujen määrittäminen, tietojärjestelmäarkkitehtuuri, TE-henkilöstön liikkeenluovutus sekä uudistuksen vaikutukset TE-toimistoihin, ELY-keskuksiin ja KEHA-keskukseen.

Tampereen kaupungin työllisyys- ja kasvupalvelut toimii palvelujen ja tehtävien luovuttajana käynnistävälle hyvinvointialueelle. Kahden reformin yhdyspinta tulee valmistella työllisyys- ja kotoutumispalvelujen sekä sosiaali- ja terveystyöpalvelujen välillä vuosien 2021 ja 2022 aikana. Yhdyspinta sisältää rakenteiden johtamisen ja kehittämisen lisäksi asiakaspalveluun liittyviä merkittäviä muutoksia, jotka on Tampereella huomioitava osana molempien uudistusten valmistelua. Yhdyspinta sisältää mm. yhteisesti laadittavia asiakkaiden lakisäätteisiä työllistymissuunnitelmia (aktivointisuunnitelmat, monialaisten palvelujen suunnitelmat ja kotouttamissuunnitelmat). Lisäksi sosiaalihuoltolain mukaisen kuntouttavan työtoiminnan järjestämisvastuu siirtyy kaupungilta hyvinvointialueelle.

Työmarkkinatilanne

Kaupungin koostaman työllisyyskatsauksen mukaan Tampereen työttömyysaste oli heinäkuun lopussa 14,1 prosenttia. Koko maan työttömyysaste oli samaan aikaan 12,1 prosenttia. Vertailussa kuuden suurimman kaupungin kesken vain Espoon työttömyysaste 12,0 prosenttia oli Tamperetta alempi. Tampereella työttömien määrä on vähentynyt vuoden takaiseen ajankohtaan verrattuna 5 413 työnhakijalla. Avoimia työpaikkoja oli heinäkuussa 6 867, jossa on lisäystä viime vuoden vastaavaan 3 471. Merkittävää on, että koronasta johtuen pitkäaikaistyöttömyys on lisääntynyt. Pitkäaikaistyöttömien määrä Tampereella on 5 413, lisäystä vuoden takaiseen on 1 661. Nuorten työttömyys on laskenut. Alle 25-vuotiaita nuoria työttömiä oli heinäkuussa 2 520, vähenemää vuoden takaiseen vastaavaan ajankohtaan oli 1 237 henkilöä. Elo-syyskuun tilastossa nuorten työttömyys tulee laskemaan edelleen, kun mm. kesätyönhakijat ja opiskelemaan lähtevät nuoret vähentävät työttömien nuorten määrää.

Työllisyyden edistämisen kuntakokeilu

Pirkanmaan työllisyyden edistämisen kuntakokeilu valmisteltiin ja käynnistyi korona-aikana. Maaliskuussa 2021 kokeilukuntien työnjohdon alle kuntien määrittämiin tehtäviin siirtyi Pirkanmaalla 170,7 henkilötyövuotta TE-taustaista henkilöstöä. Tampereelle siirtynyt henkilöstömäärä sisältäen muiden kuntien keskitetyt palvelut oli 111,3 htv. Huomattavaa siirtyneessä henkilöstössä on ollut se, että noin 40 prosentilla ei ollut kokeilulain edellyttämää aikaisempaa kokemusta TE-

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

toimiston työstä ja edellä mainittu henkilöstö on määräaikaista. Virkasuhteet päättyvät 31.12.2021. Keväällä 2022 käynnistyvä pohjoismainen työvoimapalvelumalli vakinaistaa avoimen haun kautta henkilöstöä TE-toimistoihin ja sitä siirretään myös kokeilualueelle. Vuoden 2022 alussa Pirkanmaan kokeilussa työskentelee 198 henkilötyövuotta (Tampere 128 htv) TE-taustaista henkilöstöä. Pohjoismainen työvoimapalvelumalli tuo Tampereelle 16 henkilötyövuotta lisää verrattuna vuoden 2021 henkilöstöresursseihin. Kevään ja syksyn 2021 rekrytointiprosessit ja uuden henkilöstön koulutus ja perehdytys pidentää kokeilun käynnistymisvaihetta vuoden 2021 loppuun.

Pirkanmaan kuntien vastuulle siirtyi 1.3.2021 TE-toimistolta 28 230 heikommassa työmarkkina-asemassa olevan työttömän ja työvoimapalveluissa olevan asiakkaan lakisääteiset TE-palvelut. Tampereelle siirtyneiden asiakkaiden määrä oli 17 670. Kokeilun asiakasmäärä kasvaa koko ajan, koska työllistyneitä työnhakunsa voimassa pitäviä työnhakijoita ei siirretä TE-toimistoon. 31.8.2021 Tampereella kokeilussa oli 18 003 asiakasta, joista työttömänä työnhakijana oli 10 589 (vastaava määrä heinäkuussa oli noin tuhat suurempi). Koulutuksessa olevia työnhakijoita oli 2 302, työkokeilussa 339, työllistymistä edistävässä palvelussa (mm. kuntouttava työtoiminta) 1 814, työllistettynä 820 ja työssä yleisillä työmarkkinoilla 1 840. Alkaneita palveluja heinäkuun loppuun mennessä on ollut Tampereella 5 702.

Työllistyessään kokeilun asiakas voi joko päättää työnhakunsa tai jättää sen voimaan. Työllistymisen vuoksi työnhakunsa on päättänyt kokeilun aikana Tampereella 1 772 asiakasta. Lähes 2 000 asiakasta on päättänyt työnhakunsa niin, että he eivät ole ilmoittaneet haun päättämisen syytä. Vaikka tarkkaa lukumäärää on mahdoton sanoa, niin voidaan olettaa, että varsin moni näistä on työllistynyt. Kokeilun alkaessa kaikki työssä olevat asiakkaat jäivät TE-toimiston asiakkaiksi. Elokuun lopulla kokeilun asiakkaana oli jo 1 800 työssä olevaa asiakasta, joiden työnhaku oli voimassa. Koska työssäkäynti nykyään on varsin dynaamista (esim. määräaikaiset työsuhteet, osa-aikatyö, nollatuntisopimukset jne.), niin yhteensä 4 350 asiakasta on kertonut työllistyneensä kokeilun aikana ainakin tilapäisesti. Yleisille työmarkkinoille työllistymisen lisäksi kahdeksansataa kokeilun asiakasta on sijoitettuna työllisyystoimin (esim. palkkatuki tai starttiraha). Lomautus on päättynyt 840:n asiakkaan osalta. Syksyn tullen monet asiakkaat ovat aloittaneet opiskelun ja 530 asiakasta aloitti elokuussa opiskelut muuten kuin työttömyysetuudella. Näistä 380 päätti työnhakunsa.

Säännöllisesti kerättävä asiakaspalaute kaikissa Pirkanmaan kokeilukunnissa on ollut erittäin hyvää. Työntekijäkokemus Pirkanmaan kokeilusta sekä TE-taustaisen että kuntataustaisen henkilöstön osalta on ollut varsin hyvää ottaen huomioon massiiviset toimintamalli- ja tehtävänkuvamuutokset korona-aikana. Riskienhallinnan kannalta siirtymävaihe kokeiluun onnistui varsin hyvin, eikä esimerkiksi

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

asiakkaiden työttömyysetuuksiin tai palveluihin tullut katkoksia. Asiakkaille on nimetty OMA-valmentajat.

Asiakkaiden ohjaus työllistymistä edistäviin palveluihin on jatkuvaa. Asiakasohjauksen volyymeissä ilmennyt kesäkauden lasku on taittunut elokuussa. Muuten asiakasmäärät palveluissa ovat pysyneet elokuun ajan melko vakaina mutta omaehtoinen opiskelu työttömyysetuudella on noussut 150 asiakkaalla. Kuntouttavan työtoiminnan toteutuneita työtoimintapäiviä on vuonna 2020 ollut keskimäärin kuukaudessa 12 646 päivää. Vuonna 2021 keskiarvo kuukaudessa (1-8/2021) on ollut 14 452 päivää. Työtoimintapäivien määrä on kasvamassa noin 21 000 päivällä viime vuoteen verrattuna. Syksyn aikana työnvälityksen, koulutukseen ja palveluihin ohjauksen odotetaan merkittävästi kasvavan. Pääpainopisteenä työllisyyden kuntakokeilussa on työvoiman saatavuuden kohtaantohaasteisiin vastaaminen ja työvoimapulan lievittäminen.

Pitkäaikaistyöttömyyden kasvu vaikuttaa kaupungin työmarkkinatuen kuntaosuuteen merkittävästi. Kaupungin työmarkkinatukikustannukset tammi-heinäkuussa olivat 17,7 milj. euroa, mikä on 1,4 milj. euroa enemmän kuin vuonna 2020 vastaavana ajankohtana.

Työllisyyden kuntakokeilussa kunnilla on käytössä kokeilulain mahdollistamana kaikki aktivointitoimet. Niitä käytetään, yksilöllisin perustein lakisääteisessä työllistymissuunnitelmassa sopien, jos asiakkaan työllistyminen avoimille työmarkkinoille ei ole mahdollista. Työllisyydenhoidon aktivointitoimien (palkkatukityö, omaehtoinen opiskelu, työvoimakoulutus, työkokeilu ja kuntouttava työtoiminta) aikana kunnan työmarkkinatuen maksuosuus poistuu, jolloin työttömyysetuuden ja palveluihin liittyvän kulukorvauksen maksaa valtio.

Korona-ajalla on ollut merkittävä vaikutus työllistymistä edistävien toimien järjestämiseen työmarkkinoilla mm. erilaisten sulkujen takia. Kuntouttavan työtoiminnan palvelu muutettiin koronasulun aikana nopeasti etäpalveluksi siltä osin, kun se oli asiakaskunta huomioiden mahdollista. Asiakkaiden aktivointi työllistymistä edistäviin palveluihin on kuitenkin Pirkanmaan kokeilussa ja Tampereella varsin korkea verrattuna muuhun maahan.

Vaikka suurin syy työmarkkinatuen nousuun on koronasta johtuva pitkäaikaistyöttömyyden kehitys, kokonaisuuteen vaikuttaa myös koronasta johtuva päätoimisten yrittäjien väliaikainen työmarkkinatuki ja ratkaisu siirtää se osittain kuntien maksettavaksi. Välillä 03/2020 - 07 /2021 Tampereella maksettiin korona-ajan yrittäjien väliaikaista työmarkkinatukea 3,2 milj. euroa. Yrittäjien työmarkkinatuki oli Tampereella 4,0 prosenttia kaikesta maksetusta työmarkkinatuesta ko. jakson aikana. Kaikkiaan tukea sai 811 henkilöä. Yrittäjien työmarkkinatuesta kuntaosuutena maksettiin 1,7 milj. euroa. Kunnan osuus oli yrittäjien tuesta Tampereella 54,3 prosenttia ja valtion osuus 45,7 prosenttia. Kaikesta ko. ajanjaksolla maksetusta työmarkkinatuen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

kuntaosuudesta yrittäjien tuen osuus oli Tampereella 3,7 prosenttia. Tuki on työmarkkinatuen kannusteisiin nähden linjaton, sillä kunnan työmarkkinatuen maksuosuuden peruste on työttömyys. Tuki tulisi päätoimisen yrittäjyyden aikana kannustejärjestelmän mukaisesti kustantaa kokonaan valtion varoista. Yrittäjien työmarkkinatuki jatkuu edelleen. Niiden päätoimisten yrittäjien osalta, joista kunnan maksuosuus on 70 prosenttia, kasvaa koko ajan. Kohderyhmän palvelut ovat TE-toimiston järjestämisvastuulla.

Tiedoksi

Teppo Rantanen, Regina Saari, Tuula Mikkonen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 423

Tampereen kaupungin kansainvälisten ilmastositoumusten päivitys

TRE:6397/11.01.00/2021

Valmistelija / lisätiedot:
Mikko Nurminen

Valmistelijan yhteystiedot

Ympäristö- ja kehitysjohtaja Kari Kankaala, puh. 050 351 3020, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Tampereen kaupungin kansainväliset ilmastositoumukset päivitetään sitoutumalla Euroopan Covenant of Mayorsin (Covenant of Mayors for Climate & Energy Europe) päivitettyihin, vuoteen 2050 tähtääviin ilmastojä ja kestävyystavoitteisiin liitteen mukaisesti.

Kokouskäsitely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden johtaja Mikko Nurmiselle sekä ympäristö- ja kehitysjohtaja Kari Kankaalalle. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa asian käsittelyn aikana ja poistuivat ennen päätöksentekoa.

Asian käsittelyn kuluessa puheenjohtaja Lassi Kaleva esitti, että päätösehdotus hylätään. Arne Raevaara kannatti ehdotusta.

Puheenjohtaja tiedusteli Kalevan hylkäysehdotuksen saamaa kannatusta. Hän totesi, ettei sitä voitu hyväksyä yksimielisesti, joten siitä oli äänestettävä.

Puheenjohtajan äänestysesitys: Esittelijän pohjaehdotus JAA, Kalevan hylkäysehdotus EI. Äänestyksen tulos: Esittelijän päätösehdotus hyväksyttiin äänin 11-2.

Äänestykset

Esittelijän päätösehdotus JAA, Kalevan hylkäysehdotus EI

Jaa

Jouni Markkanen
Milka Hanhela
Aila Dundar-Järvinen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Antti Hiitti
Jaakko Vuorio
Kirsi Kaivonen
Anna-Kaisa Ikonen
Anne-Mari Jussila
Sari Tanus
Brigita Krasniqi
Kalervo Kummola

Ei

Lassi Kaleva
Aarne Raevara

Perustelut

Euroopan komissio teki vuonna 2008 aloitteen eurooppalaisten pormestarien yleiskokouksen ilmastoaloitteesta (Covenant of Mayors) ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Tampere liittyi aloitteeseen vuonna 2009. Sitoumuksessa kaupungit sitoutuivat vähentämään hiilidioksidipäästöjään 20 prosenttia vuoden 2005 tasosta vuoteen 2020 mennessä. Tampere ylitti 20 prosentin päästötavoitteen ja 20 prosentin uusiutuvan energian tavoitteen reippaasti. Vuonna 2020 päästövähennys Tampereella oli noin 30 prosenttia ja uusiutuvan energian osuus noin 50 prosenttia.

Ilmastoaloite on sittemmin vuonna 2016 laajentunut, kun Euroopan pormestarien ilmastoaloite yhdistyi toisen kansainvälisen Compact of Mayors -ilmastoaloitteen kanssa, muuttuen globaaliksi Global Covenant of Mayors for Climate and Energy -aloitteeksi. Euroopan pormestarien energia- ja ilmastoaloite (Covenant of Mayors for Climate & Energy Europe) toimii osana globaalia aloitetta.

Tampere allekirjoitti Euroopan pormestarien energia- ja ilmastoaloitteen jatkositoumuksen vuonna 2017 sitoutuen vähentämään asukaskohtaisia kasvihuonekaasupäästöjään vähintään 40 prosenttia vuoden 1990 tasosta vuoteen 2030 mennessä. Tampere asetti kuitenkin kyseiselle vuodelle hiilineutraaliustavoitteen, jonka puitteissa tavoitellaan vähintään 80 prosentin päästövähennystä. Sitoutuminen edellytti kestävän energian ja ilmaston toimintasuunnitelmaa (Sustainable Energy & Climate Action Plan, SECAP), jonka Tampereen kaupunginhallitus hyväksyi 28.10.2019.

Keväällä 2021 julkistettiin Euroopan alueen pormestarien energia- ja ilmastopäätöksen päivitettyt tavoitteet, jotka tähtäävät vuoteen 2050. Niissä on kyse Pariisin sopimuksen ja EU:n päivitetyn ja entistä kunnianhimoisemman ilmastopolitiikan tavoitteiden saavuttamisesta paikallisella tasolla.

Päivitetyn sitoumuksen visiona on "Vuonna 2050 me asumme kaikki hiilivapaissa ja resilienteissä kaupungeissa, joissa on kaikille kohtuuhintaista, turvallista ja kestävä energiaa." Visioon pyritään

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

kolmen tavoitteen avulla: 1) kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen alueella, 2) lisätä resilienssiä ja sopeutua ilmastonmuutoksen vaikutuksiin ja 3) puuttua energiaköyhyyteen osana oikeudenmukaista siirtymää.

Tavoitteita toteutetaan neljällä toimenpidekokonaisuudella:

1. sitoutuminen: EU:n ilmastotavoitteen, hiilineutraalius v. 2050 mennessä, ilmastokriisin priorisointi ja kaupunkilaisille viestintä
2. sitouttaminen: kuntalaiset ja yritykset mukaan visioon ja muutoksen toteuttamiseen
3. toimiminen: toimitaan yhdessä ja nopeutetaan välttämätöntä muutosta, tehdään toimintasuunnitelman mukaiset toimet ja raportoidaan ja
4. verkostoituminen: verkostoidutaan kaupunkien johtajien kesken Euroopassa ja muualla ja kannustetaan liittymään globaaliin liikkeeseen.

Käytännössä kaikki sitoumuksen kohdat toteutuvat Tampereella eritasoisina jo nyt, joten kaupunki ei sitoudu uusiin tavoitteisiin verrattuna asettamiinsa omiin nykyisiin tavoitteisiinsa ja Hiilineutraali Tampere 2030 -tiekarttaan nähden.

Tampereen ilmastotyölle on saatu sitoumuksen kautta positiivista kansainvälistä näkyvyyttä, ja Tampereen määrätietoiset ilmastotavoitteet ja -suunnitelmat ovat jatkuvasti olleet edellä muita kaupunkeja.

Tiedoksi

Mikko Nurminen, Kari Kankaala, Elina Seppänen, Satu Vuorinen, Sanna M Huikuri, Hannele Räikkönen

Liitteet

1 Kh 20.9.2021 Euroopan kaupunginjohtajien yleiskokous, sitoumus 2021 FIN

2 Kh 20.9.2021 Covenant of Mayors – Europe, commitment 2021 EN

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 424

Lausunto Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle kantakaupungin vaiheyleiskaavaa koskevien valitusten johdosta

TRE:5100/10.02.03/2021

Valmistelija / lisätiedot:
Mikko Nurminen

Valmistelijan yhteystiedot

Yleiskaavapäällikkö Pia Hastio, puh. 040 801 6917, projektiarkkitehti Anna-Lotta Kauppila, puh. 040 800 7212 ja lakimies Patricia Nikko, puh. 0400 239 710, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle annetaan liitteen mukainen lausunto kantakaupungin vaiheyleiskaava – valtuustokausi 2017-2021 koskevien valitusten johdosta.

Perustelut

Kaupunginvaltuusto hyväksyi 17.5.2021 § 64 kantakaupungin vaiheyleiskaavan – valtuustokausi 2017-2021, yk049. Päätöksestä on jätetty kaksi valitusta Hämeenlinnan hallinto-oikeuteen. Valituksissa on vaadittu kaupunginvaltuuston päätöksen kumoamista.

Hämeenlinnan hallinto-oikeus on pyytänyt kaupungilta lausuntoa valitusten johdosta. Määräpäivä lausunnon antamiselle on 30.9.2021.

Yleiskaavapäällikkö Pia Hastion, projektiarkkitehti Anna-Lotta Kauppilan ja lakimies Patricia Nikon ehdotus Hämeenlinnan hallinto-oikeudelle annettavaksi lausunnoksi on liitteenä. Ehdotuksen mukaan valitukset tulee hylätä. Kaupunginvaltuuston päätös kaavan hyväksymisestä ei ole ollut lainvastainen.

Päätöksen liitteet sisältävät henkilötietoja, minkä johdosta niitä ei julkaista kaupungin internet-sivuilla.

Tiedoksi

Elina Karppinen, Pia Hastio, Anna-Lotta Kauppila, Patricia Nikko

Liitteet

1 Hämeenlinnan hallinto-oikeuden lausuntopyyntö 06.07.2021 liitteineen (Verkkajulkisuus rajoitettu)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

2 Kantakaupungin vaiheyleiskaava, yk049 - ehdotus Hämeenlinnan
hallinto-oikeudelle annettavaksi lausunnoksi
(Verkojulkisuus rajoitettu)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 425

Tampereen päivänä 2021 myönnettävät palkinnot

TRE:6365/00.04.02/2021

Valmistelija / lisätiedot:
Anna-Kaisa Ikonen

Valmistelijan yhteystiedot

Pormestarin sihteeri Ritva Vakkuri, puh. 0400 780 866, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Anna-Kaisa Ikonen, Pormestari

Päätösehdotus oli

Tampereen palkinto ja Tampereen kaupungin I luokan kultainen ansiomitali myönnetään 1.10.2021 oheisen liitteen mukaisesti.

Perustelut

Tampereen kaupunki palkitsee Tampereen päivänä 1.10. vuosittain ansioituneita henkilöitä Tampereen palkinnolla ja Tampereen I luokan kultaisella ansiomitalilla.

Tampereen palkinto myönnetään tunnustukseksi henkilölle, joka erityisen ansiokkaalla teollaan tai toiminnallaan on kunnostautunut lähimmäistensä tai yleensä yhteiskunnan hyväksi. Palkittavan teon tai toiminnan on liityttävä Tampereen kaupunkiin: teko tai toiminta on tapahtunut Tampereen kaupungin alueella tai kun toiminta on tapahtunut muulla paikkakunnalla kuin Tampereen kaupungin alueella, tulee palkittavan henkilön vakinaisen tai todellisen asuin- ja kotipaikan olla Tampereen kaupunki tai teon tai toiminnan olla aivan erityisesti hyödyksi Tampereen kaupungille ja sen asukkaille.

Tampereen I luokan kultainen ansiomitali myönnetään huomionosoituksena henkilölle hänen ansioistaan Tampereen kaupungin hyväksi.

Liite on valmisteluasiakirjana salassa pidettävä palkintojen jakamiseen saakka.

Tiedoksi

Erika McSherry, Aila Rajamäki, Erika Eischer

Liitteet

1 Tampereen päivänä 2021 myönnettävät palkinnot (julkinen 1.10.2021)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 426

Eron myöntäminen sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsenelle luottamustoimesta sekä täydennysvaali

TRE:6384/00.00.03/2021

Valmistelija / lisätiedot:
Jukka Varonen

Valmistelijan yhteystiedot

Palvelupäällikkö Jukka Tapiola, puh. 040 531 4434, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Juhana Suoniemelle myönnetään ero sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsenen luottamustoimesta.

Sivistys- ja kulttuurilautakuntaan valitaan uusi jäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Asia esitellään ylimääräisenä valtuuston kokouksessa 20.9.2021.

Perustelut

Juhana Suoniemi on 14.9.2021 pyytänyt eroa sivistys- ja kulttuurilautakunnan jäsenen luottamustoimesta. Eronpyynnön perusteena on Suoniemen valinta Särkänniemi Oy:n hallituksen puheenjohtajaksi.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevästä syystä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Vaalikelpoisuudesta lautakuntaan säädetään kuntalain 74 §:ssä seuraavaa:

”Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;

2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.”

Hallintosäännön 10 §:n mukaan lautakunnan jäsenistä enemmistön tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Myös lautakunnan varajäsenistä enemmistön tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4a §:n mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Uudeksi jäseneksi voidaan valita joko nainen tai mies.

Tiedoksi

Valittu, Juhana Suoniemi, Pauliina Aittala, Noora Jalonen, Monetra Pirkkanmaa Oy / Palkat, Luottamushenkilömuutokset

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 427

Eron myöntäminen sosiaali- ja terveyslautakunnan varajäsenyydestä sekä täydennysvaali

TRE:6186/00.00.03/2021

Valmistelija / lisätiedot:
Jukka Varonen

Valmistelijan yhteystiedot

Palvelupäällikkö Jukka Tapiola, puh. 040 531 4434, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Marjo Aittokalliolle myönnetään ero sosiaali- ja terveyslautakunnan varajäsenen luottamustoimesta.

Sosiaali- ja terveyslautakuntaan valitaan uusi varajäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Asia esitellään ylimääräisenä valtuuston kokouksessa 20.9.2021.

Perustelut

Marjo Aittokallio on pyytänyt eroa sosiaali- ja terveyslautakunnan varajäsenen luottamustoimesta Kuntalain 74.1 §:n perusteella. Aittokallio on asianomaisen lautakunnan alainen kunnan palveluksessa oleva viranhaltija.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Vaalikelpoisuudesta lautakuntaan säädetään kuntalain 74 §:ssä seuraavaa:

”Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;

2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa.”

Hallintosäännön 10 §:n mukaan lautakunnan jäsenistä enemmistön tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Myös lautakunnan varajäsenistä enemmistön tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Määräyksen noudattamiseksi uudeksi varajäseneksi tulee valita valtuutettu tai varavaltuutettu.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4a §:n mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Uudeksi varajäseneksi voidaan valita joko nainen tai mies.

Tiedoksi

Valittu, Marjo Aittokallio, Pauliina Aittala, Noora Jalonen, Monetra Pirkanmaa Oy / Palkat, Luottamushenkilömuutokset

Liitteet

1 Eroanomus

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 428

Eron myöntäminen yhdyskuntalautakunnan varajäsenyydestä sekä täydennysvaali

TRE:6265/00.00.03/2021

Valmistelija / lisätiedot:
Jukka Varonen

Valmistelijan yhteystiedot

Palvelupäällikkö Jukka Tapiola, puh. 040 531 4434, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Marika Puolimatalle myönnetään ero yhdyskuntalautakunnan varajäsenen luottamustoimesta.

Yhdyskuntalautakuntaan valitaan uusi varajäsen jäljellä olevaksi toimikaudeksi.

Asia esitellään ylimääräisenä valtuuston kokouksessa 20.9.2021.

Perustelut

Marika Puolimatka on pyytänyt eroa yhdyskuntalautakunnan varajäsenen luottamustoimesta työkiireisiin vedoten.

Kuntalain 70 §:n mukaan luottamustoimesta voi erota pätevistä syistä. Eron myöntämisestä päättää luottamushenkilön valinnut toimielin.

Vaalikelpoisuudesta lautakuntaan säädetään kuntalain 74 §:ssä seuraavaa:

"Vaalikelpoinen lautakuntaan ja valiokuntaan on henkilö, joka on vaalikelpoinen valtuustoon, ei kuitenkaan:

- 1) asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan alainen kunnan palveluksessa oleva henkilö;
- 2) henkilö, joka on asianomaisen lautakunnan tai valiokunnan tehtäväalueella toimivan, kunnan määräysvallassa olevan yhteisön tai säätiön palveluksessa;
- 3) henkilö, joka on hallituksen tai siihen rinnastettavan toimielimen jäsenenä taikka johtavassa ja vastuullisessa tehtävässä tai siihen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

rinnastettavassa asemassa liiketoimintaa harjoittavassa yhteisössä, jos kysymyksessä on sellainen yhteisö, jolle asianomaisessa lautakunnassa tavanomaisesti käsiteltävien asioiden ratkaisu on omiaan tuottamaan olennaista hyötyä tai vahinkoa."

Hallintosäännön 10 §:n mukaan lautakunnan jäsenistä enemmistön tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Myös lautakunnan varajäsenistä enemmistön tulee olla valtuutettuja tai varavaltuutettuja. Määräyksen noudattamiseksi uudeksi varajäseneksi tulee valita valtuutettu tai varavaltuutettu.

Naisten ja miesten välisestä tasa-arvosta annetun lain 4a §:n mukaan kunnallisissa ja kuntien välisen yhteistoiminnan toimielimissä lukuun ottamatta kunnanvaltuustoja tulee olla sekä naisia että miehiä kumpiakin vähintään 40 prosenttia, jollei erityisistä syistä muuta johdu. Uudeksi varajäseneksi on valittava nainen.

Tiedoksi

Valittu, Marika Puolimatka, Arja Kekäläinen, Jonna Koivumäki, Monetra Pirkanmaa Oy / Palkat, Luottamushenkilömuutokset

Liitteet

1 Eroanomus 09.09.2021
(Verkkajulkisuus rajoitettu)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Kaupunginhallitus, § 429, 20.09.2021
Sosiaali- ja terveyslautakunta, § 104, 24.08.2021

§ 429

Valtuustoaloite mielenterveys- ja päihdeneuvoston perustamiseksi Tampereelle - Aila Dündar-Järvinen

TRE:5177/06.00.01/2020

Kaupunginhallitus, 20.09.2021, § 429

Valmistelija / lisätiedot:
Taru Kuosmanen

Valmistelijan yhteystiedot

Palvelujohtaja Maritta Närhi, puh. 050 320 6325, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Valmistelu mielenterveys- ja päihdeneuvoston perustamiseksi vuodeksi 2022 aloitetaan.

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Aila Dündar-Järvisen valtuustoaloite, siihen annettu sosiaali- ja terveyslautakunnan lausunto ja päätetyt toimenpiteet merkitään tiedoksi.

Perustelut

Kaupungilla on hallintosäännön 2. luvussa mainitut toimielimet. Lisäksi hallintosäännön 14 §:n mukaan kaupungissa on nuorisovaltuusto, vanhusneuvosto, vammaisneuvosto ja maahanmuuttajaneuvosto. Kaupunginhallitus voi asettaa myös muita vaikuttamistoimielimiä.

Kaupunginhallitus päättää vaikuttamistoimielinten kokoonpanosta, asettamisesta ja toimintaedellytyksistä. Vaikuttamistoimielimen jäsenet eivät ole kunnan luottamushenkilöitä, eikä jäsenten kelpoisuudesta säädetä laissa.

Uuden vaikuttamistoimielimen perustaminen kuuluu kaupunginhallituksen toimivaltaan. Mielenterveys- ja päihdeneuvoston perustamisesta päätetään erillisellä päätöksellä.

Tiedoksi

Aila Dündar-Järvinen, Maritta Närhi, Taru Kuosmanen

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Sosiaali- ja terveyslautakunta, 24.08.2021, § 104

Valmistelijat / lisätiedot:
Maritta Närhi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.
Esittelijä: Taru Kuosmanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään kaupunginhallituksen päätettäväksi:

Mielenterveys- ja päihdeneuvosto perustetaan vuodeksi 2022.

Esitetään kaupunginhallituksen ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Aila DüNDAR-Järvisen valtuustoaloite, siihen annettu lausunto ja päätetyt toimenpiteet merkitään tiedoksi.

Perustelut

Kaupunginvaltuuston varapuheenjohtaja Aila DüNDAR-Järvinen on esittänyt valtuustoaloitteessaan 7.9.2020 mielenterveys- ja päihdeneuvoston perustamista Tampereelle.

Kuten Aila DüNDAR-Järvinen aloitteessaan toteaa, Tampereen mielenterveys- ja päihdepalveluissa on tapahtunut muutos vuodenvaihteessa 2021 integroitumisen myötä. Lisäksi Tampereen päihdetilanteesta tehtyjen aiempien selvitysten mukaisesti alueellisesti on tarve sekä yhdenmukaistaa toimintaa että saattaa päihdetyön eri toimijat yhteen kehittämään päihdetyötä.

Tampereen seudun rakenne poikkeaa jonkin verran muista kaupungeista, mutta päihde- ja mielenterveysneuvostoja on perustettu eri paikkakunnille ympäri Suomen. Näin ollen on olemassa eri toimintamalleja kyseisen toimintamuodon perustamiseksi, joita tullaan hyödyntämään perustettavan neuvoston toimintaa hahmotellessa.

Tampereen kaupungin psykososiaalisen tuen palvelulinjalla oleva päihde- ja maahanmuuttajapalvelut ottavat nyt vastatakseen päihde- ja mielenterveystyön neuvoston toiminnan käynnistämisen. Osallistujat kootaan sekä julkisten että järjestötoimijoiden keskuudesta ja toiminnan suunnittelussa hyödynnetään jo olemassa olevia toimintamuotoja.

Toiminta on tarkoitus käynnistää vuoden 2022 alusta. Perustettavaan päihde- ja mielenterveysneuvostoon kootaan sekä kaupungin, Pirkanmaan sairaanhoitopiirin että eri toimijoiden keskuudesta 12 osallistujaa. Puheenjohtajuus säilyy Tampereen kaupungilla. Tampereella on kolmannen sektorin toimijoiden päihde- ja mielenterveysverkosto, jonne esitetään osallistumiskutsu. Osallistujat toimivat järjestöjen päihde-

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

ja mielenterveysverkoston sekä neuvoston välissä yhteistyötahoina. Mukana on kokemusasiantuntija sekä omaistyön toimija ja asiantuntijana päihdeasiamies.

Päihde- ja mielenterveysneuvosto tulee olemaan neuvoa antava toimija, jolla ei ole päätöksentekovaltaa. Neuvostossa käsitellään muun muassa ajankohtaisia päihde- ja mielenterveys asioita, mahdollisia aloitteita, nykytilaa ja palveluiden käyttäjien kokemuksia. Tampereen kaupungin sivuille tullaan luomaan sähköinen e-lomake, jonka kautta kuntalaiset voivat lähettää palautetta päihde- ja mielenterveysneuvostolle. Neuvoston työhön linkitetään myös ehkäisevä päihdetyö.

Vuoden 2022 aikana selvitetään mielenterveys- ja päihdeneuvoston toiminnan jatkuminen.

Tiedoksi

Kaupunginhallitus

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 430

Valtuustoaloite ihmiskaupan, hyväksikäytön ja työehtojen polkemisen torjumisen kirjaamiseksi kaupungin hankintaperiaatteisiin - Kukka Kunnari ym.

TRE:4763/02.00.01/2020

Valmistelija / lisätiedot:
Reija Linnamaa

Valmistelijan yhteystiedot

Strategiajohtaja Reija Linnamaa, puh. 040 572 9610 ja hankintapäällikkö
Tanja Welin, puh. 040 128 6644, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.
sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Kukka Kunnarin ym. valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin vastauksessa esitettyihin toimenpiteisiin.

Perustelut

Kukka Kunnari ym. ovat tehneet valtuustoaloitteen ihmiskaupan, hyväksikäytön ja työehtojen polkemisen kirjaamiseksi kaupungin hankintaperiaatteisiin. Valtuustoaloitteessa esitetään mm., että kaupunki linjaa hankintaperiaatteissaan torjuvansa aktiivisesti ihmiskauppaa, työntekijöiden hyväksikäyttöä ja muuta työehtojen polkemista ostopalveluissaan, sekä puuttuvansa asiaan saadessaan tietoa, jonka perusteella mainittuja epäkohtia on syytä epäillä.

Kaupungin hankintojen toteuttamista ohjaa kaupungin hankinnan periaatteiden ohella laki julkisista hankinnoista ja käyttöoikeussopimuksista (jäljempänä hankintalaki), muu lainsäädäntö sekä kaupungin hankintaohje. Hankintalain pakollisia poissulkemisperusteita koskevan pykälän (80 §) mukaan hankintayksikön on päätöksellään suljettava tarjoaja tai alihankkija tarjouskilpailun ulkopuolelle, jos hankintayksikön tiedossa on, että tarjoaja taikka sen hallinto-, johto-, tai valvontaelimen jäsen tai edustus-, päätös-, tai valvontavaltaa käyttävä henkilö on rikosrekisteristä ilmenevällä lainvoimaisella tuomiolla tuomittu rangaistukseen jostain laissa luetelluista rikoksista, joita ovat muun muassa ihmiskauppa,

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

työaika-suojelurikos, kiskonnantapaisesta työsyRJintä, työntekijöiden järjestäytymisvapauden loukkaaminen tai luvattoman ulkomaisen työvoiman käyttö. Säännös on kaikkia hankintayksiköitä velvoittava eikä siitä voi poiketa hankintayksikön oman harkinnan perusteella. Tarjoaja voi välttyä poissulkemiselta ainoastaan, mikäli se esittää näyttöä muun muassa siitä, se on selvittänyt tosiasiat ja olosuhteen kattavasti toimimalla aktiivisesti yhteistyössä tutkintaviranomaisten kanssa ja toteuttanut konkreettiset tekniset sekä organisaatioon ja henkilöstöön liittyvät toimenpiteet, joilla voidaan estää uudet rangaistavat teot, virheet ja laiminlyönnit, ja että hankintayksikkö arvioi tämän näytön riittäväksi ja luotettavaksi.

Kaupunginhallituksen 2.9.2019 § 369 hyväksymissä kaupungin hankinnan periaatteissa on linjattu, että kaupunki tekee hankintoja vastuullisesti ja kestävän kehityksen näkökulmat huomioiden. Periaatetta on täsmennetty kolmella kohdalla, joista yhden mukaan kaupunki torjuu harmaata taloutta aktiivisesti. Euroopan kriminaalipolitiikan instituutin (HEUNI) tutkimusten mukaan harmaa talous on osa työperäisen hyväksikäytön liiketoimintamallia. Vilpillisten yritysten liiketoimintamalliin, johon liittyy alipalkkaus ja työehtojen polkeminen, kuten ylipitkät työpäivät ilman näihin liittyviä lakisääteisiä lisiä, liittyy myös kustannusten pienentäminen jättämällä maksamatta verot ja lakisääteiset työnantajamaksut. Hankinnan periaatteiden harmaan talouden torjuntaan liittyvänä toimenpiteenä on ilmoitettu verojen ja lakisääteisten maksujen valvonnan tehostaminen sopimuskaudella, mikä osaltaan voi auttaa havaitsemaan ja tunnistamaan yrityksiä, joiden osalta riski myös työehtojen polkemisessä toiminnassaan on kohonnut. Lisäksi harmaan talouden torjuntaan liittyvänä toimenpiteenä on ilmoitettu hankintoja tekevien tietoisuuden ja osaamisen parantaminen harmaan talouden eri muotojen tunnistamiseksi. Kaupungin hankintoja tekevien osaamisen kehittämiseksi vuonna 2017 perustetun hankintaverkoston tapaamisessa 11.12.2020 oli aiheena työperäinen hyväksikäyttö ja sen ehkäisy hankinnoissa. Aihetta alusti johtaja Natalia Ollus HEUNIta ja hankintaverkoston jäsenet saivat kattavan tietopakettin työperäisen hyväksikäytön eri muodoista, ilmiön liittyneistä alihankintaan ja julkisiin hankintoihin sekä siitä, miten hankintayksiköt voivat torjua ilmiötä julkisissa hankinnoissa. Keskiössä työperäisen hyväksikäytön tehokkaassa torjunnassa on systemaattinen sopimuskumppaneiden tuntemuksen kasvattaminen sekä valvonta, erityisesti palveluntuottajan tiloihin tehtävät hyvin suunnitellut valvontakäynnit ja mahdollisuus haastatella palveluntuottajan työntekijöitä. Tosiasia kuitenkin on, että nykyisillä resursseilla valvonnan lisääminen ei ole mahdollista. Mikäli aktiivisia torjuntatoimia halutaan lisätä, on myös sopimusaikaiseen toimintaan liittyviä hankinnan resursseja lisättävä.

Kaupungin hankinnan periaatteet ja niihin liittyvät toimenpiteet päivitetään valtuustokausittain, ja päivitystä ohjaa muun muassa uusi kaupunkistrategia. Hankinnan periaatteet on tarkoitettu ohjaamaan kaikkea kaupungin hankintatoimintaa, mistä syystä ne eivät

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

pääsääntöisesti sisällä vain tiettyjä hankintoja tai toimialaa koskevia linjauksia tai toimenpiteitä. Kaupungin ostopalvelujen näkökulmasta riskialtteimpia aloja työperäiselle hyväksikäytölle ovat siivous- ja rakennusala. Kohdennettuja linjauksia voidaan sisällyttää lautakuntien palvelu- ja vuosisuunnitelmiin, jolloin samalla voidaan päättää myös toteutuksen vaatimista resursseista. Siivouspalvelut kaupungille järjestää Pirkanmaan Voimia Oy, jota voidaan ohjata joko omistajaohjauksen tai sopimusohjauksen keinoin.

Tiedoksi

Kukka Kunnari, Reija Linnamaa, Nina Mustikkamäki, Tanja Welin

Liitteet

1 Valtuustoaloite - Kukka Kunnari ym.

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Kaupunginhallitus, § 431, 20.09.2021

Asunto- ja kiinteistölautakunta, § 161, 08.09.2021

§ 431

Valtuustoaloite vesipuiston sijoittamiseksi Tohloppijärvelle – Pekka Salmi, Juhana Suoniemi ja Petri Rajala

TRE:7640/10.00.01/2020

Kaupunginhallitus, 20.09.2021, § 431

Valmistelija / lisätiedot:
Teppo Rantanen

Valmistelijan yhteystiedot

Kiinteistöjohtaja Virpi Ekholm, puh. 0400 205 044 ja toimistos sihteeri Erja Parkkali puh. 050 5177052, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Lisätietoja päätöksestä

Kaupunginlakimies Jouko Aarnio, puh. 040 514 4884, etunimi.sukunimi@tampere.fi

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään valtuuston päätettäväksi:

Pekka Salmen, Juhana Suoniemen ja Petri Rajalan valtuustoaloite sekä asunto- ja kiinteistölautakunnan lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa mainittuihin toimenpiteisiin.

Tiedoksi

Pekka Salmi, Juhana Suoniemi, Petri Rajala

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Asunto- ja kiinteistölautakunta, 08.09.2021, § 161

Valmistelijat / lisätiedot:
Virpi Ekholm

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Teppo Rantanen, Johtaja

Päätösehdotus oli

Esitetään kaupunginhallitukselle ja edelleen valtuuston päätettäväksi:

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Pekka Salmen, Juhana Suoniemen ja Petri Rajalan valtuustoaloite ja siihen annettu lausunto merkitään tiedoksi.

Aloite ei anna aihetta muihin kuin lausunnossa mainittuihin toimenpiteisiin.

Perustelut

Valtuutetut Pekka Salmi, Juhana Suoniemi ja Petri Rajala esittävät 14.12.2020 jättämässään valtuustoaloitteessa, että Tohloppijärvelle sijoitettaisiin ilmatäytteinen vesipuisto. Esitystä perustellaan sillä, että järvi on hyvien kulkuyhteyksien varrella vain noin viiden kilometrin päässä keskustasta, ja järvi voidaan Suomen mittapuun mukaan luokitella keskikokoiseksi. Aloitteessa todetaan, että vaikka Tampere tunnetaan järvien kaupunkina, niin järviä hyödynnetään uimarantoja ja veneilyä lukuun ottamatta vain vähän virkistyskäytössä. Lisäksi tuodaan esiin, että yksityinen taho on kehittänyt Tohloppijärven virkistys- ja aktiiviteettimahdollisuuksia vuodesta 2016 alkaen, ja että vesipuiston sijoittamiseen Tohloppijärvelle on haettu lupaa kaupungilta.

Kiinteistöjohtaja päätti 3.3.2021 § 149 että haettuun paikkaan Tohloppijärvelle ei myönnetä lupaa vesipuiston sijoittamiseen. Päätös perustui kokonaisarviointiin, jossa otettiin huomioon saadut viranomaislausunnot, alueelle jo luvitettu toiminta, toteutettu asukaskysely sekä yhdyskuntalautakunnan hyväksymä ohjeellinen Tohloppijärven ympäristön hoito- ja kehittämissuunnitelma. Hakija valitti päätöksestä, mutta asunto- ja kiinteistölautakunta ei hyväksynyt oikaisuvaatimusta. Vesipuisto saatiin kuitenkin Eteläpuiston rantaan kolmen vuoden määräajaksi (2021-2023). Kiinteistöjohtaja päätti luvan myöntämisestä 27.5.2021 355 §.

Tiedoksi

Pekka Salmi, Juhana Suoniemi, Petri Rajala

Liitteet

1 Valtuustoaloite

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 432

Lautakuntien ja jaostojen ym. sekä viranhaltijoiden ym. päätösten otto-oikeus

Päätös

Päätösehdotus hyväksyttiin.

Esittelijä: Juha Yli-Rajala, Konsernijohtaja

Päätösehdotus oli

Pöytäkirjoista ilmeneviä päätöksiä ei oteta kaupunginhallituksen käsiteltäväksi.

Perustelut

Kaupunginhallitukselle on saapunut seuraavat pöytäkirjat:

- asunto- ja kiinteistölautakunnan 8.9.2021
- yhdyskuntalautakunnan 14.9.2021

sekä seuraavat viranhaltijapäätökset:

Apulaispormestari, elinvoima- ja osaamislautakunta sekä asunto- ja kiinteistölautakunta (2021 - 2023)

§ 1 Lausunnon antaminen oikeusministeriölle luonnoksesta koskien hallituksen esitystä eduskunnalle laiksi kiinteän omaisuuden ja erityisten oikeuksien lunastuksesta annetun lain muuttamisesta, 10.09.2021

Apulaispormestari, Sosiaali- ja terveyslautakunta (2021 - 2023)

§ 5 Lausunto sote-tiedonhallinnan linjauksista, 15.09.2021

Apulaispormestari, yhdyskuntalautakunta, kaupunkiseudun joukkoliikennelautakunta sekä alueellinen jätehuoltolautakunta (2021 - 2023)

§ 3 Lausunto Tampereen Sähköverkko Oy:n vesilupahakemuksesta, 15.09.2021

Hankejohtaja

§ 76 Lisävastine markkinaoikeudelle Tampereen Lielahden voimalaitoksen lauhdeveden imu- ja purkuputken siirtourakka koskevan valituksen johdosta, 09.09.2021

§ 77 Ratinan rantatien, Laukonsillan, Kirkkokadun, Aleksis Kiven kadun, Hallituskadun sekä Suvannon kevyen liikenteen väylän valaistus- ja sähkösuunnittelun hankinta Sure-projektissa, 13.09.2021

§ 78 Tammelan virtuaalimalli 2021, lisätyö, 13.09.2021

§ 79 Viinikanlahden kaupunkiympäristön yleissuunnitelma, 13.09.2021

§ 80 Särkänniemen alueen kehittämistä koskevan oikeudellisen palvelun hankinta Bird & Bird asianajotoimisto Oy:ltä, 13.09.2021

§ 81 Sure-hankkeen projektinhallintapalveluiden sidosyksikköhankinta Suomen Itämeri- instituutilta, 15.09.2021

§ 82 Viinikanlahden liikenteen ja katujen yleissuunnittelun hankinta Ramboll Finland Oy:ltä, 15.09.2021

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Johtaja, ammatillinen koulutus

§ 254 Päätoimisen tuntiopettajan ottaminen (sähkö- ja automaatioala)
Tredun Hervannan kampukseen 1.10.2021 alkaen, 14.09.2021

§ 258 Päätoimisen tuntiopettajan, erityisopetus ottaminen Tredun
Hervannan kampukseen 4.10.2021 alkaen, 15.09.2021

Johtaja, kaupunkiympäristön palvelualue

§ 94 Yliopistonkadun rakennusurakka, 09.09.2021

§ 97 Morkun aukion kevytliikenneväylän hankinta, 16.09.2021

§ 93 Kaupunkiympäristön palvelualueen palveluryhmien, Raitiotie-
kehityshankkeen, hallinto- ja talouspalveluiden sekä paikkatietoyksikön
vastuuhenkilöt, menojen ja tulojen hyväksyjät ja tilausoikeudet 1.9.2021,
09.09.2021

§ 95 Muistiotositteiden laatijan kaupunkiympäristön palvelualueella v.
2021, 09.09.2021

§ 96 Kaupunkiympäristön palvelualueen toimintasääntö 13.9.2021
alkaen, 16.09.2021

Johtaja, sivistyspalvelujen palvelualue

§ 47 Palvelupäällikön viran täyttäminen varhaiskasvatuksen ja
esiopetuksen palveluryhmässä, 10.09.2021

§ 48 Hyvän mielen kunta -hankkeen yhteistyösopimuksen hyväksymienn,
13.09.2021

Johtaja, sosiaali- ja terveystalouden palvelualue

§ 59 Sosiaali- ja terveystalouden palvelualueen vuosisuunnitelman 2021
muuttaminen (psykososiaalisen tuen palvelut), 10.09.2021

§ 58 Edistynyt analytiikka kuntaorganisaation lapsiperheiden palveluiden
tiedolla johtamisessa -hankkeen sopimuksen hyväksyminen, 10.09.2021

Kaupunginlakimies

§ 2 Valtuustoryhmien toiminnan tukeminen ajalla 1.8.2021 - 31.12.2021,
10.09.2021

Konsernijohtaja

§ 116 Palvelumuotoilun asiantuntijapalveluiden hankintasopimuksen
optiokauden käyttäminen, 16.09.2021

§ 115 Korkotukilainan nostaminen Kuntarahoitus Oyj:ltä Koukkuniemen
Männistö-rakennuksen rakentamista varten, 16.09.2021

§ 113 Salainen, 16.09.2021

§ 117 Salainen, 16.09.2021

Palvelujohtaja, lasten, nuorten ja perheiden palvelut

§ 330 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen lapsiperheiden
aikuissosiaalityössä, 10.09.2021

§ 336 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen sosiaali- ja
kriisipäivystyksessä, 16.09.2021

Palvelujohtaja, psykososiaalisen tuen palvelut

§ 196 Sosiaaliohjaajan viran täyttäminen Aikuissosiaalityön palveluissa,
13.09.2021

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 197 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen Aikuissosiaalityön palveluissa, 13.09.2021

§ 198 Sosiaalityöntekijän viran täyttäminen Sosiaalipalvelujen neuvonnassa, 13.09.2021

§ 199 Palveluneuvojan viran täyttäminen aikuissosiaalityön palvelussa, 13.09.2021

Pormestari

§ 90 Vieraanvaraisuus NorPEN meeting 2022 -konferenssille 16.11.2022, 10.09.2021

Tietohallintojohtaja

§ 137 Efecte-sovellusalustan sopimusmuutos, 10.09.2021

§ 138 Documentum-lisenssien ylläpidon uusiminen vuodelle 2022, 10.09.2021

§ 139 Effica hammashuolto (Lifecare) -tietojärjestelmää koskevan sopimuksen muuttaminen, 10.09.2021

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

§ 433

Tiedoksi merkittävät asiat

TRE:7533/00.01.03/2020

Päätös

Merkittiin tiedoksi.

Päätösehdotus oli

Merkittään tiedoksi.

Kokouskäsittely

Kaupunginhallitus myönsi läsnäolo- ja puheoikeuden johtaja Mikko Nurmiselle, yleiskaavapäällikkö Pia Hastiolle sekä suunnittelujohtaja Jukka Lindforsille. He olivat asiantuntijoina läsnä kokouksessa kohdan 4) käsittelyn aikana.

Johanna Loukaskorpi ja Ilmari Nurminen poistuivat kokouksesta.

Perustelut

1) Pirkanmaan sairaanhoitopiiri on lähettänyt kaupungille Pirkanmaan sairaanhoitopiirin hallituksen suunnittelukokouksen esityslistan 13.9.2021 ja hallituksen esityslistan 20.9.2021 (TRE:161/00.03.01/2021). Esityslistat ja pöytäkirjat ovat luettavissa kokonaisuudessaan internetissä osoitteessa https://www.tays.fi/fi-FI/Sairaanhoitopiiri/Hallinto_ja_paatoksenteko/Esityslistat_ja_poytakirjat/

2) Lautakuntiin menossa olevia asioita:

- yhdyskuntalautakunta 28.9.2021
- elinvoima- ja osaamislautakunta 6.10.2021
- alueellinen jätehuoltolautakunta 6.10.2021
- sosiaali- ja terveyslautakunta 7.10.2021

3) COVID-19-pandemian ja koronarokotusten tilannekuva

4) Tampereen kansallisen kaupunkipuiston tilannekatsaus

Liitteet

1 PSHP hallituksen suunnittelukokouksen asialista 13.9.2021

2 PSHP hallituksen asialista 20.9.2021

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Muutoksenhakukielto

§420, §421, §422, §424, §426, §427, §428, §429, §430, §431, §432, §433

Muutoksenhakukielto

Oikaisuvaatimusta tai kunnallisvalitusta ei saa tehdä päätöksestä, joka koskee:

-vain valmistelua tai täytäntöönpanoa (KuntaL 136 §)

-virka- tai työehtosopimuksen tulkintaa tai soveltamista ja viranhaltija on jäsenenä viranhaltijayhdistyksessä, jolla on oikeus panna asia vireille työtuomioistuimessa (KVhl 50 § 2 mom.)

-etuusto-oikeuden käyttämättä jättämistä (EtuostoL 22 §)

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

Oikaisuvaatimus

§423, §425

Oikaisuvaatimusohje

Oikaisuvaatimusohje

Tähän päätökseen tyytymätön voi tehdä kirjallisen oikaisuvaatimuksen.

Oikaisuvaatimusoikeus

Oikaisuvaatimuksen saa tehdä se, johon päätös on kohdistettu tai jonka oikeuteen, velvollisuuteen tai etuun päätös välittömästi vaikuttaa (asianosainen) sekä kunnan jäsen.

Kuntien yhteisen toimielimen päätökseen saa oikaisuvaatimuksen tehdä myös sopimukseen osallinen kunta ja sen jäsen.

Oikaisuviranomainen

Oikaisua haetaan päätösotteessa mainitulta muutoksenhakuviranomaiselta.

Oikaisuvaatimus tulee toimittaa osoitteella:

Tampereen kaupunki
Kirjaamo
Aleksis Kiven katu 14–16 C, PL 487
33101 Tampere

Oikaisun voi lähettää myös virallisen sähköisen asiointin lomakkeella <http://www.tampere.fi/asiointi/> tai sähköpostilla kirjaamo@tampere.fi

Tampereen kaupunki ei vastaa sähköpostilla lähetetyn oikaisuvaatimuksen tietoturvallisuudesta.

Oikaisuvaatimusaika

Oikaisuvaatimus on tehtävä **14 päivän** kuluessa päätöksen tiedoksisaannista.

Tiedoksisaanti

Kunnan jäsenen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon seitsemän päivän kuluttua siitä, kun pöytäkirja on nähtävänä yleisessä tietoverkossa. Asianosaisen katsotaan saaneen päätöksestä tiedon, jollei muuta näytetä, 7 päivän kuluttua kirjeen lähettämisestä, 3 päivän kuluttua sähköpostin lähettämisestä, saantitodistuksen osoittamana aikana tai erilliseen tiedoksisaantitodistukseen merkittynä aikana. Tiedoksisaantipäivää tai sitä päivää, jona päätös on asetettu nähtäväksi, ei lueta määräaikaan. Jos määräajan viimeinen päivä on pyhäpäivä, itsenäisyyspäivä, vapunpäivä, joului- tai juhannusaatto tai arkilauantai, saa tehtävän toimittaa ensimmäisenä arkipäivänä sen jälkeen.

Oikaisuvaatimus

Oikaisuvaatimuksesta on käytävä ilmi vaatimus perusteineen.

Oikaisuvaatimus on toimitettava oikaisuvaatimusajan kuluessa oikaisuvaatimusviranomaiselle. Oikaisuvaatimuksen tulee olla perillä

Asiakirja on sähköisesti allekirjoitettu päätöksentekojärjestelmässä.

oikaisuvaatimusajan viimeisenä päivänä ennen viraston aukioloajan päättymistä klo 15.45 mennessä. Oikaisuvaatimuksen lähettäminen postitse tai sähköisesti tapahtuu lähettäjän omalla vastuulla.